

## Test: Wie sehr fördert Ihre Organisation Ideen?

### 1. Organisation / Struktur

Der Aussage stimme ich zu:  
voll teilweise nicht

- 1.1 Wir stellen die notwendigen Ressourcen (finanziell, zeitlich und sachlich) zur Verfügung.
- 1.2 Wir verfügen über die notwendigen externen und internen Informationsquellen und schöpfen sie auch aus.
- 1.3 Die Grenzen zwischen den verschiedenen Leitungs- und Führungsebenen unserer Organisation sind durchlässig.
- 1.4 Bei uns wird abteilungs- bzw. bereichsübergreifende Zusammenarbeit gefördert.
- 1.5 Auch Mitarbeiter der unteren Ebene verfügen über ausreichend Handlungs- und Entscheidungsspielräume

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 2. Kultur

- 2.1 Wir haben eine offene Informations- und Kommunikationskultur.
- 2.2 Erfahrungen, Ideen usw. werden auch über Bereichsgrenzen hinweg ausgetauscht.
- 2.3 Bei uns werden auch „verrückte“ Ideen ernstgenommen und gefördert.
- 2.4 Bei uns herrscht das Motto „Versuche und scheitere“
- 2.5 Aktivität ist für uns wichtiger als krampfhaftige Vermeidung von Fehlern.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 3. Führung

- 3.1 Das Verhalten unserer Führungskräfte ist vorwiegend mitarbeiterzentriert und kooperativ.
- 3.2 Unsere Führungskräfte wünschen und unterstützen eigenverantwortliches Handeln der Mitarbeiter, sie fördern die Mitarbeiter in ihrer Qualifikation.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Test: Wie sehr fördert Ihre Organisation Ideen?

### 3. Führung

- 3.3 Die Führungskräfte übernehmen für das was sie tun die Verantwortung; sie besitzen Führungsstärke.
- 3.4 Unsere Führungskräfte fördern die Mitarbeiter, Ideen zu entwickeln; sie geben ihnen die notwendigen Freiräume.
- 3.5 Unsere Führungskräfte setzen sich mit den Ideen - auch wenn sie noch so abwegig sind - auseinander.

Der Aussage stimme ich zu:

voll teilweise nicht

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 4. Mitarbeiter

- 4.1 Unsere Mitarbeiter nutzen die Freiräume, die ihnen eingeräumt werden.
- 4.2 Die Mitarbeiter verfügen über die notwendigen Qualifikationen und Kompetenzen und sind auch bereit, Wissen, Erfahrung etc. weiterzugeben.
- 4.3 Unsere Mitarbeiter wissen Bescheid über wichtige Daten bzgl. Markt, Konkurrenz und Unternehmen.
- 4.4 Wir haben viele Mitarbeiter mit guten Ideen; auch Querdenker haben große Freiheiten.
- 4.5 Bei uns können Mitarbeiter auch was riskieren. Wichtig ist, dass sie die Sache vorantreiben und aus Fehlern lernen.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 5. Methoden und Techniken

- 5.1 Ideen werden üblicherweise in Teams entwickelt.
- 5.2 Die Arbeit in den Teams wird angemessen koordiniert und gesteuert.
- 5.3 Die Teams werden von ausgebildeten Moderatoren geleitet.
- 5.4 Wir beherrschen unterstützende „Kreativitäts“-Techniken und setzen sie auch ein.
- 5.5 Wir arbeiten verstärkt mit Visualisierungsmitteln.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Test: Wie sehr fördert Ihre Organisation Ideen?

### Auswertung/Ergebnisse:

- Haben Sie mehr als 19 Aussagen (75%) mit „voll“ beantwortet, dann sind Sie auf dem besten Weg zu einem ideenfördernden Unternehmen. Weiter so!
- Haben Sie 10 bis 18 Aussagen (40 - 75%) mit „voll“ beantwortet, dann haben Sie bereits einige Schritte in die richtige Richtung unternommen. Trotzdem sind noch viele ideenhemmende Faktoren vorhanden.
- Haben Sie weniger als 10 Aussagen (unter 40%) mit „voll“ beantwortet, dann sollten Sie sich ernsthafte Gedanken machen über Führung, Kultur und Strukturen Ihres Unternehmens.

### Bemerkungen:

Was ist Ihnen bei der Bearbeitung des Unternehmens-Selbsttests aufgefallen?