

## Test: Wie schätzen Sie sich als Moderator ein?

Bitte markieren Sie bei jeweils die Aussage, die Ihnen intuitiv am besten gefällt!

1.
  - (a) Ich arbeite gerne mit Gruppen.
  - (b) Ich arbeite unter bestimmten Umständen mit Gruppen.
  - (c) Mir fällt es eher schwer, mit Gruppen zu arbeiten.
  
2.
  - (a) Als Moderator gebe ich den Ablauf fest vor.
  - (b) Ich bin in der Lage, je nach Situation flexibel zu reagieren.
  - (c) Ich fühle mich nicht wohl, wenn ich von der Methodik abweiche.
  
3.
  - (a) Demjenigen, der das größte Fachwissen besitzt, gehört meine Aufmerksamkeit.
  - (b) Ich achte auf eine ausgewogene Kommunikation.
  - (c) Ich versuche allen Teilnehmern die gleiche Wertschätzung entgegen zu bringen.
  
4.
  - (a) Mir geht es vor allem darum, die Kommunikation in Griff zu haben.
  - (b) Ich versuche auf die Befindlichkeit der einzelnen Teilnehmer einzugehen.
  - (c) Ich bin dafür verantwortlich, dass wir vorankommen.
  
5.
  - (a) Ich bin in der Lage, Gruppenkonflikte zu erkennen und zu steuern.
  - (b) Bei Unklarheiten und Konflikten entscheide ich als Moderator.
  - (c) Bei Unklarheiten oder Konflikten entscheidet die Mehrheit.
  
6.
  - (a) Je besser die Problemanalyse, desto naheliegender und eindeutiger die Lösungen.
  - (b) Ich führe die Gruppe über Fragen zu Lösungen.
  - (c) Als Moderator bin ich gefordert, Lösungen vorzuschlagen.
  
7.
  - (a) Als Moderator bin ich „Führer und Entscheider“.
  - (b) Als Moderator bin ich „Beobachter und Steuerer“.
  - (c) Als Moderator bin ich „Beobachter und Coach“.

## Auswertung

Bitte ermitteln Sie anhand des Punkteschlüssels Ihre Gesamtpunktzahl. Diese führt Sie zur Beschreibung ihres Moderatortyps. Die Zuordnung zu einem bestimmten Moderatortyp ist als „grobe“ Richtschnur zu betrachten; sie spiegelt lediglich Tendenzen wider.

- |    |                        |         |
|----|------------------------|---------|
| 1. | (a) 4P, (b) 2P, (c) 1P | Punkte: |
| 2. | (a) 1P, (b) 4P, (c) 2P | Punkte: |
| 3. | (a) 1P, (b) 2P, (c) 4P | Punkte: |
| 4. | (a) 2P, (b) 4P, (c) 1P | Punkte: |
| 5. | (a) 4P, (b) 1P, (c) 2P | Punkte: |
| 6. | (a) 2P, (b) 4P, (c) 1P | Punkte: |
| 7. | (a) 1P, (b) 2P, (c) 4P | Punkte: |

Gesamt:

7-13 Punkte

### Der „Macher“

Mitunter kommt das Gefühl auf, dass Sie die Gruppe nicht wirklich benötigen. Im Eifer des Gefechts werden von Ihnen die Ideen der Gruppenmitglieder unterdrückt und sie fühlen sich gekränkt. Da es inhaltlich nicht mehr weitergeht, springen Sie für die Gruppe ein und entscheiden, was wie von wem gemacht werden soll. Wenn Ihnen wirklich wichtig ist, dass ein Problem im gemeinsamen Miteinander bearbeitet wird, sollten Sie Ihre Haltung zur Moderation nochmals grundlegend überdenken.

14 - 20 Punkte **Der „Methodiker“**

In Ihrer Rolle als Moderator sind Ihnen klare Regeln und eine strukturierte Vorgehensweise wichtig. Sie achten darauf, dass sie auch eingehalten werden. Trotzdem könnten Sie ab und zu flexibler und „lockerer“ agieren und gewohnte Pfade verlassen. Das macht Ihre Moderation menschlicher und weniger standardisiert.

21 - 28 Punkte **Das „Naturtalent“**

Was Moderation von Gruppen angeht, sind Sie ein wahres „Naturtalent“. Sie schaffen die Balance zwischen Beziehungs- und Sachebene und verlieren dabei nie Aufgabe und Ziel aus den Augen. Gemeinsam mit den Gruppenmitgliedern erarbeiten Sie Lösungen, die von allen getragen werden.